

北医三院

韩启德

Peking University Third Hospital

北京大学第三医院 主办 2019年3月7日（本期四版） 第5期（总第462期）



北医三院第六届职工代表大会第六次会议会场

我院召开第六届职工代表大会第六次全体会议

本报讯 2月22日下午，北京大学第三医院第六届职工代表大会第六次全体会议在北京大学医学部跃进厅举行。

北京大学工会常务副主席张宝岭，北京大学医学部党委副书记、工会主席朱树梅，北京大学医学部工会常务副主席刘穗燕；北京大学第三医院院长乔杰，党委书记金昌晓等领导班子成员和180余名医院职代会代表参会。历届院领导、民主党派负责人、无党派人士及离退休职工代表，海淀院区、延庆医院、延安院区、崇礼院区、首都国际机场院区、北方医院和承德市

妇幼保健院党政领导等作为特邀代表参加会议，非代表的医院中层干部、学术带头人后备人选及青年学术骨干、院工会委员等列席会议。会议由职代会常设主席团副主席、工会主席刘东明主持。

会议在庄严的国歌声中拉开序幕。医学部党委副书记朱树梅在致辞中高度肯定了我院职工代表大会和工会为维护职工合法权益，促进医院发展，弘扬工匠精神，营造崇尚敬业精神和尊重劳动价值风尚等方面所取得的成绩。希望我院工会按照北京大学整体的要求，紧紧围绕医学部和医院

的中心工作，求真务实，努力践行在传承中创新，在砥砺中奋进，把医学部和医院各项事业推向新的高度。

“甲子回顾 豪情满怀 己亥启程 锐意创新”，在《2018年度工作报告》中，乔杰院长以60年院庆为切入点回顾了北医三院60年发展历程，总结2018年各项工作，分析当前医院发展形势，部署2019年重点工作。

2018年，我院在医疗、教学、科研和医院管理诸多方面取得了丰硕成果。2018年也是我院的甲子之年，在2018中国医院创新发展峰会暨北京大学第三医院建院60周年学术研讨会

上，7名两院院士、千余位专家学者齐聚北京，国内外同行共同探索新时代大型医院创新发展之路；12场学术盛宴，近3000名专家共襄学科发展新思路，建言现代化医院管理机制体系建设。医院品牌影响力进一步扩大。辅助生殖技术成果作为医学技术进步代表，入选了中国国家博物馆“伟大的变革——庆祝改革开放40周年大型展览”。

乔杰院长指出，2018年，我院不断完善服务体系建设，以双轨机制确保医疗质量安全核心作用。

（下转4版）

北京大学医学部党委副书记工会主席朱树梅在职代会上的讲话

尊敬的张宝岭主席、各位代表、同志们：

下午好！今天北京大学第三医院第六届职工代表大会第六次全体会议在这里隆重召开，首先我谨代表医学部党委、医学部工会，对本次会议的顺利召开表示热烈的祝贺，向辛勤耕耘，默默奉献在临床一线的全体职工，致以亲切的问候和崇高的敬意。

多年来，北医三院职代会、工会继承发扬优良传统，围绕中心服务大局，为维护职工合法权益和促进医院发展作出了突出贡献，在医院发展和建设中，发挥了重要的作用。这主要得益于党委的正确领导、行政的大力支持和全院职工的积极参与。刚刚过去的2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，不久前，中国工会十七大也顺利召开，这更要求我们要进一步弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业精神，昭示着我们党崇尚劳动、尊重劳动的价值观念。

在过去一年里，北医三院在党政领导正确领导下，医教研和管理方面取得了突出的成绩，我由衷地感到高兴和自豪。这些成绩的取得离不开每一位代表的努力和付出。新时代，新要求，新任务，也给我们提出了更多的目标，我们必须更加团结，更加奋进，容不得半点懈怠。

接下来乔杰院长将会在总结医院工作的基础上，

提出医院新一年的工作方向、目标和重点，希望各位代表认真思考，积极为医院发展建设建言献策，并提出有益医院更好、更快发展的合理化意见和建议。

随着医院的发展，职工民主参与医院管理和监督的意愿越来越强烈，因此，我们职代会、工会要牢牢树立群众意识，真诚倾听职工呼声，真实反映职工愿望和诉求，切实帮助职工解决实际困难，凝聚全体职工的力量，形成医院发展的合力。要充分发挥职代会民主参与平台的作用，保证医院科学民主决策，凝聚方方面面的力量，完成医院的改革发展任务。

各位职工代表要发挥联系职工的桥梁纽带作用，当好民情的反映者，民意的代言人，医院发展思路的宣传员，做到上勤下达，下勤上传，把职工群众的思想和行动统一到医院改革发展目标上来。

近年来，医学部深入贯彻落实党的教育方针和习近平新时代中国特色社会主义思想，以“双一流”建设为发展契机，深化北大医学发展理念，锐意改革创新，加速全面发展，在各项工作中取得了显著的成效。在刚刚召开的医学部2019年教师干部大会上，詹启敏主任和刘玉村书记对医学部的整体工作进行了系统总体回顾，并对未来北大医学的改革和发展工作进行了部署和动员。今天下午，北京大学要召开中层干部大会，要布置新学期的党建任务，以及综合改革的要求，这

些都给我们提出了更高的要求，也为我们理清了思路，明确了方向。

各位代表同志们，在接下来的工作中，我们要按照北京大学整体要求，紧紧围绕医学部和医院的中心工作，求真务实，每一位职工都要积极参与综合改革当中来，努力践行在传承中创新、在砥砺中奋进，把医学部和医院各项事业推向新的高度。

（根据录音整理）



骨科刘忠军教授团队获北京市科学技术奖一等奖 乔杰院士在全国科技创新中心建设工作会议上发言

本报讯 3月1日上午，北京市科学技术奖励大会暨2019年全国科技创新中心建设工作会议在北京会议中心召开。

在北京市科学技术奖励大会上，212项成果荣获北京市科学技术奖。北京市委书记蔡奇，北京市委副书记、市长陈

吉宁为科技工作者颁奖，对他们为首都科技事业发展作出的贡献致以崇高敬意和热烈祝贺。

北医三院骨科刘忠军教授团队“3D打印钛合金骨科植入物的临床应用与关键技术研究”获2018年北京市科学技术奖一等奖。

刘忠军教授团队的成果基于3D打印钛合金技术，深入研究多孔钛合金骨整合机制，开发了我国首批具有自主知识产权、达世界先水平的新型钛合金骨科植入物。该植入物具有更好的稳定性、安全性以及骨整合效能，可满足个性化植入需求。基于开发的新型骨科植入物，建立了以“脊柱功能恢复为核心”

的治疗技术体系，成功用于多节段、大跨度脊柱植入的临床应用。

刘忠军教授团队研发了我国首批3D打印钛合金骨科植入物产品并成功获得注册，在临床规模化应用，开辟了中国3D打印钛合金骨科植入物临床应用的新纪元。在国际上首次提出了针对多节段、大跨度脊柱肿瘤等疑难病患的新型治疗方案并临床应用，攻克了多节段、大跨度脊柱植入物稳定性、骨长入和长期安全性的临床技术难题。研发了3D打印多孔钛合金表面生物活性改性技术，揭示了3D打印多孔钛合金植入物骨整合机制，为关节修复过程中材料/组织界面的快速生物愈合提

供了新思路、新方法和理论依据。建立以“3D ACT”技术为核心的“患者—医生—工程师”深度医工交互平台，使骨科临床治疗精准化、可视化、数字化及手术合理化，使我国成为3D打印骨科应用领域的引领者。

（下转4版）



本版责编：姚永玲

甲子回顾 豪情满怀 己亥启程 锐意创新 ——2018 年度工作报告

院长 乔杰



2018 年，在北京大学和医学部的指导和关心下，在全院职工艰苦奋斗、共同努力之下，北医三院在医疗、教学、科研和医院管理诸多方面取得了丰硕的成果。

2018 年，是难忘的一年。北医三院建院六十年，我们回顾医院 60 年发展历程，凝练具有北医三院特色的发展模式。人人参与院庆，在参与过程中感受医院的发展，表达对医院的热爱。北医三院微信公众号推出了“甲子亲历”系列文章，院庆期间征文阅读量高达 172 万余人次。2018 年 10 月 9 日，召开“2018 中国医院创新发展峰会暨北京大学第三医院建院 60 周年学

术研讨会”。在我们院庆纪念以及医院管理研讨会上，对医院发展有特别贡献的老专家、老领导、学科骨干、各位代表，对医院的未来寄予厚望。

六十年来，医院广大干部职工不懈努力、团结奋斗，在疾病预防、医学人才培养、深化公立医院改革、现代医院管理等方面取得了显著成绩，得到了上级领导和全国同仁的高度认可。2018 年，北医三院的辅助生殖技术成果作为医学技术进步代表，入选了国博“伟大的变革——庆祝改革开放 40 周年大型展览”。

2018 年，圆满完成行政领导班子及中层干部换届，为医院管理注入新活力。

目前我院有职工 6500 余人，人员分布基本符合医院的整体发展需求。2018 年，我院门诊服务患者人次首次突破 400 万，这是医院发展的又一个高峰。出院人次 11 万多，手术例数接近 6.3 万，医院高速、安全运转，平均住院日持续下降，达到 5.51 天。

2018 年国家卫生健康委员会做的全国医院满意度调查当中，北医三院门诊满意度是 92.5%，住院患者满意度为 97.38%。国家级、省部级、院级的科研项目均有增加，2018 年获批的项目首次突破了 2 亿元。

在科技成果转化方面，2018 年我院专利申请，专利授权均创历史新高，授权比例中发明专利有所提升。

教学方面，本科生、研究生工作量逐渐增长，医

院教学经费直接投入也在增加。

北医三院一直以质量安全为核心，不断完善服务体系，以双轨机制确保医疗质量。从诊疗体系到质量控制，落实了一系列相关组织体系的建设。关注薄弱环节和潜在隐患，对分级手术、危重抢救等流程进行了详细梳理。深入进行学科调研，通过根因分析，实时干预，降低非计划再手术率。

2018 年度全院日间手术的例次和占比稳步提高，开展了部分周末手术、检查。组建了 16 个专病 MDT 诊疗团队，为住院患者提供了更高质量的服务。创新服务管理，完善会诊制度，加强处方点评，实行医疗质量安全改进通知单等办法，发现问题及时解决。

在对口支援方面，我院积极完成“组团式”援藏、对口帮扶贫困县等任务，把务实的工作作风带到帮扶医院，完成各项医疗保障任务，得到了上级部门、受援单位和当地人民群众的认可。

护理方面，修订护理制度，提高管理水平，不断改善服务质量。提升护理安全意识，发扬护理文化。2018 年，有 11 个护理学科通过了专科护士培训基地的复审。成立了糖尿病健康教育门诊，进行了护理会诊的探索。

（下转 3 版）

党委书记金昌晓在职代会上的讲话

经过全体代表的共同努力，北京大学第三医院第六届职工代表大会第六次全体会议顺利完成了今天预定的各项议程。在此，我代表大会主席团向与会的各位代表、同志们表示衷心的感谢！

今天的全体会议，各位代表以高度的责任感和主人翁精神，认真听取了乔杰院长代表医院党政班子所作的《2018 年度医院工作报告》。在报告中，乔院长全面回顾了 2018 年医院工作和我们取得的成绩，分析了我們面临的问题，明确了 2019 年工作目标和努力方向。希望各位代表和与会干部按照院长提出的目标和任务，结合本职工作和本科室、本部门实际情况贯彻落实。赵荣生同志代表职代会、工会委员会向大会报告年度工作，认真总结了 2018 年医院职代会和工会工作情况，展示了我院在丰富职工文化生活、保障职工福利待遇、健全职工参与医院管理以及完善职工民主监督等方面的做法和经验。

希望各位代表，把平时工作中遇到的问题、思考的想法，以合理化建议或提案的方式，交到职代会提案工作委员会，医院将组织力量认真研究落实，并给予反馈。通过职工代表的建言献策，促进医院更好、更快地向前发展。

2018 年 10 月 29 日，习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子集体谈话时指出，完成党的十九大提出的目标任务，必须充分发挥工人阶级主力军作用。我国广大职工要牢牢把握为实现中国梦而奋斗的时代主题，把自身前途命运同国家和民族前途命运紧紧联系在一起，把个人梦同中国梦紧紧联系在一起，把实现党和国家确立的发展目标变成自己的自觉行动，爱岗敬业、争创一流，以不懈奋斗书写新时代华章，共同创造幸福生活和美好未来。

总书记的教导，指明了我们前进的方向，我们将以更加昂扬的斗志，投入到医院本职工作中。

2018 年是我院建院 60 周年。过去的 60 年，在北医三院几代人的共同努力下，我们在医疗、教学、科研和医院管理、后勤保障等各方面都取得了令人瞩目的成就，得到患者、同行、政府和社会的广泛好评，形成了“团结、奉献、求实、创新”的医院精神，医院发展充满朝气与活力，医院文化积极向上。

2019 年，是北医三院新甲子的开篇之年，站在医院历史的新起点上，我们满怀信心，我们每一位职工都要肩负起自己的使命，总结传承与开拓创新。我们不但要仰望星空，更要脚踏实地。以精湛的医术和高度的责任心，奋发有为，为把北医三院建设成“国家级医疗中心、高水平疑难重症诊治中心、临床医学研究中心和医学人才培养基地”而贡献力量！

同时，保持谦虚谨慎、不骄不躁和求真务实的工作作风，立足本职，建功立业，不断将医院各项事业推上新高度。

为此，提出以下四点建议。

第一，学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，是医院事业发展的根本保证

党的十九大报告系统阐述了新时代中国特色社会主义思想，提出了一系列符合时代潮流和人民意愿的战略举措，这是我们党迈向新时代、开启新征程、续写新篇章的政治宣言和行动纲领。

我们要不忘初心，牢记使命。传承优良作风，贯彻公立医院改革总要求，在现代医院管理制度建设、科技创新、多学科协作、医教协同等方面不断探索，总结经验，形成三院模式，领跑行业发展！

第二，人才和学科是医院发展永恒的主题

医院的竞争，归根结底是人才的竞争；医院的实力，主要体现在学科的发展水平。

2018 年，北京大学第三医院延安分院、崇礼院区 and 首都机场院区加入到我们这个大家庭，顺义院区合作协议正式签约，海淀北部医学中心建设进入实质阶段。这是我院服务国家战略、抓住机遇，扩大我们服务和能力范围的重大举措。要求全院干部群众有格局、有胸怀、有担当，因为我们的科室管理从三院本部扩展到其他院区，人才培养、培训和储备，学科建设、空间调整、资源利用都要纳入我们的整体中认真考虑，医疗质量安全、运行发展也要统筹进行。我们的目标是打造集团化的北医三院，我们的战略是在提供同质化的医疗服务方面探索北医三院模式，我们的策略是利用一切可以利用的资源。

2018 年，北医三院在复旦版《中国医院排行榜》综合排名全国第十，在中国医院科技量值（STEM）排行榜中综合排名第九，这些成绩只代表我们的过去。我们必须保持清醒的认识，我们的学科底蕴还没有那么深厚，我们的拔尖人才还是那么的不足，我们的人才梯队还没有那么完整。我们有没有情怀将过去的成绩变成我们出发的起点，这是我们必须深入思考、直面的问题。

面对发展新形势，我们要从体制机制上找出路。这几年，分享经济的理念和实践在中国大地上如火如荼。北医三院周边，知名高校林立，北大、北大医学部是我们的领导单位，北航、科大、北邮、科学院各院所，在医疗卫生健康服务上是我们的对象，在新思想、新理念、新知识、新技术上，应该是我们可以充分利用的资源。问题的关键是我们能不能在临床工作中，发现问题、凝练问题、提出问题，主动联系这些高校院所的科学家和工程技术人员，帮助我们一起找到解决问题的办法，然后回归临床，服务更多患者。“不为我所有，能为我所用。”是分享思想的精髓所在，我们这么想、这么做，实际上，大学的老师也同样在思考这些问题。建立联系，找好切入点，医院会努力去做，在这方面，我们的职能部门更应该积极有为。

第三，坚持以人为本，不断提高医院和谐度

公立医院的根本职责是保障和增进人民健康。医院的服务对象是患者，这就要求这个组织必须团结、协作，医护患、临床与管理、前勤与后勤，步调一致、相互信任，相互支撑。和谐医院建设是医院可持续发展的基础和保障，如何让患者接受有尊严的诊疗和服务，是我们的追求。提高患者满意度和更好的就医体验，关键在于职工的满意度，职工的事业发展、工作环境、薪酬待遇能否与他们的付出相适应，他们的价值能否得到更好的体现和认同，是职工满意度的根本所在。实现医院和谐发展，我们不但要从质量安全上下功夫，更要在服务职工上想办法，想职工之所想，让职工能够感受到医院这个大家庭的温暖，是和谐医院建设的落脚点。这一切都需要我们深入实际，调查研究，积极创造条件，通过学习、培训、交流等多种形式，不断提升



职工的素养和专业水平，让职工把实现个人理想与医院成长发展紧密结合起来，这些事情做好了，医院的和谐度也就提高了。

全院各级工会有组织优势，因为大家就在一战线，离职职工群众最近，最了解真实情况。点上的问题解决多了，慢慢就连成了片，面上的问题就好解决了。问题的疏导和矛盾的化解，要做在预前，不任其发展成“不良事件”，这是我们工作的新要求，我们必须有“功成不必在我”的思想境界，当然也应该有“功成必须有我”的责任担当。

医院将加强文化建设，积极引导，支持成立更多的职工群体协会。三院是一个有五六千人的大家庭，多一些群体组织，好处一定比坏处多。不断组织更多的健康有益的文体活动，兴趣爱好相投的职工多在一起活动、多一些交流，医院非正式组织的作用就发挥得越好，医院整体交流成本就会越低，就越有利于和谐医院和人文医院的发展。

第四，以“职代会”为主要载体、积极推进“院务公开”和“民主评议干部”建设

促进医院民主管理、推行院务公开是医院决策科学化、规范化的必然要求。健全、完善职代会和院务公开制度，保障职工依法行使民主参与、民主管理和民主监督权利，是新时期广大职工的迫切要求，同时，也是依靠广大职工办好医院的具体体现。职代会、工会委员会及其各专门工作委员会，要以医院发展建设为中心，组织引导职工积极参与医院的民主决策、民主管理和民主监督，密切联系群众，广泛听取和反映职工意见。维护职工合法权益，关心职工工作生活，帮助职工解决困难，尽心尽职为职工做好服务。

各位代表，人民健康是民族昌盛和国家富强的重要标志。让我们紧密团结在以习近平为核心的党中央周围，发扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的精神，围绕医院中心工作，充分发挥北京大学附属医院和国家队的优势与作用，努力开创医院工作新局面，在传承中创新，在砥砺中奋进。

我们坚信，北医三院必将在“实施健康”中国战略中，作出更大的贡献。

谢谢大家！

积极作为 真抓实干 持续改进 创新驱动 ——北京大学第三医院 2018 年职代会、工会工作报告

职代会常设主席团副主席、工会常务副主席赵荣生

各位代表、同志们：

 我受北京大学第三医院职代会常设主席团和工会委员会的委托，向大会作 2018 年职代会、工会工作报告，请各位代表予以审议。

第一部分 工作回顾

2018 年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是中国工会十七大顺利召开的重要一年，又恰逢北医三院建院 60 周年，我院工会以庆祝建院 60 周年为契机，在围绕医院中心工作和全心全意服务职工的基础上，总结传承、开拓创新，为促进医院和谐健康发展发挥了积极作用。我将从以下几个方面汇报 2018 年的工作。

一、服务大局、积极作为

坚持以职工需求为中心的工作导向，抓住职工群众最关心最现实的利益问题，认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，找准贯彻落实的切入点、着力点和落脚点，推动党和上级工会的各项决策部署在基层工会落地生根、见到实效。

2018 年 3 月，我院召开了第六届职工代表大会第五次会议，共征集提案 71 件，其中 21 件准予立案，44 件转为建议。提案工作委员会依据“三会一满意”（提

案交办会、交流沟通会、办理答复会和满意度测评）的提案办理机制，认真研究并办理代表的提案，切实解决教职工关心的问题。提案答复满意率为 100%。

二、真抓实干、科学发展

以队伍建设为基础，提升干部履职能力。2018 年，我院工会对全体科室工会干部进行四次集中培训，共计 600 余人次参加，内容涵盖工会经费使用与管理培训、能力建设和“互联网 + 智慧型工会”系统操作培训等。

以创建“模范职工小家”为契机，激发基层组织活力。2018 年，我院运动医学研究所参加医学部“北京大学模范职工小家”汇报评选荣获第一名，顺利通过了北京大学模范职工小家的验收。至此，我院已成功创建北京市模范、先进职工小家 3 个，北京大学级模范职工小家共 14 个。

以“精品活动”为载体，用品牌项目提高职工凝聚力。精品活动评选是我院工会的特色工作和重要抓手。2018 年，我院申报精品活动的 36 个科室中共有 22 项活动通过立项，眼科《不一样的童年》和总务处《感动·总务》双双获得医学部工会系统“权益杯”精品活动奖。

以教学比赛为抓手，助力职工素质提升。工会一直高度重视职工的素质建设，与教育处通力合作，积极组织青年教师参加各级各类青教比赛。近年来，医院多名优秀青年医生在北京大学、北京市和全国教学比赛中取得了非常突出的成绩。2018 年，在第八届全国医学（医药）院校青年教师教学基本功比赛中，我院运动医学研究所刘玉雷荣获一等奖第一名和最受学生欢迎奖，这也是自 2011 年该项赛事举办以来，我院选手荣获的第

六个一等奖。

以理论创新为导向，促进工会工作科学发展。2018 年，以“品管圈”的形式，开展了以“加强科室工会经费管理规范”为内容的质量改进活动，获得了我院第一届品管圈大赛三等奖，相关论文荣获中国高等医学教育工会理论研究会论文一等奖。运动医学研究所分会充分发挥学科优势，以“医院工会体育类群体协会会员运动伤病的调查研究”为题的研究荣获医学部工会系统 2018 年理论调研报告二等奖。同时工会“互联网 + 智慧型工会”项目为工会工作的创新发展提供了有力保障。

三、需求导向、精准服务

开展慰问全国劳模和市级劳模、患重大疾病的职工、高温作业岗位的工作人员等活动，落实与北医幼儿园、附小、附中等共建工作，协助解决年轻职工子女入托入学难题；2018 年首次实现“一步到家”慰问品配送。三八国际妇女节，工会举办“天使爱美丽—女性化妆美容专题讲座”；护士节，工会与护理部举办“青春飞扬筑梦三院”文艺演出；工会刊物《家》相继推出护士节、医师节专刊，讲述临床一线医护人员的感人故事。同时，通过互助服务卡与互助保险的“双一百”工程的开展，进一步为职工解除后顾之忧。

四、精心谋划、创新驱动

创新群体协会管理，为医院文化建设注入新动能，以大型活动传承医院文化。2018 年，以“庆祝建院 60 周年”为契机，13 个群体协会举办和承办了系列文体活动。群体协会为医院文化注入新活力的同时也在各类活动中连获佳绩，如获得“第十四届北京卫生系统乒乓球比赛”女子团体冠军、“北京大学医学部第五届教职工游泳比赛”第一名、蝉联“北京大学医学部教职工足球比赛”冠军等，为医院赢得了荣誉。为庆祝建

院 60 周年，工会组织编排了以“甲子薪传 积淀创新”为主题的文艺演出，40 余个科室 300 余名演职人员进行排练，演出极大地提升了全体职工的凝聚力和向心力。

五、收获和体会

2018 年，在上级工会和医院党委的领导下，在全体职工的热忱参与和真诚支持下，北医三院职代会、工会在变革中持续创新、在创新中谋求发展、在发展中不断完善，取得了很好的成绩，有效地促进了医院各项事业的稳步发展。我院周洪柱同志荣获“首都劳动奖章”，敖英芳同志荣获“北京市师德先锋”，药剂科荣获北京市总工会“职工暖心驿站”、总务处荣获北京市“安康杯”竞赛优胜班组荣誉称号。

第二部分 2019 年职代会、工会的工作思路

一、总体工作思路

新的一年，我院职代会、工会将深入学习贯彻党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话精神、中国工会第十七次全国代表大会以及上级工会文件精神，以构建和谐医院文化为主线，不断更新服务理念、转变服务方式、创新服务载体、提升服务能力，切实履行职能，以创新推动工会工作深入开展，做好新形势下的工会工作。

二、具体工作设想

进一步推进医院民主化建设工作；维护职工合法权益，强化服务意识，促进和谐医院建设；以素质教育为抓手，加强职工队伍建设；深化职工之家建设工作，促进和谐医院建设；进一步推进“学习型、服务型、创新型”工会组织的建设；以特色文体活动为载体，营造积极向上的医院文化氛围；根据《工会法》和《中国工会章程》等有关文件规定，依法做好医院工会、职代会换届筹备工作。

（根据录音整理）



（上接 2 版）丰富住院管理中心项目内涵，2018 年住院管理中心服务患者数量稳步上升。在运动医学科、妇科等基础上，增加了眼科、耳鼻喉科日间手术患者管理，探索骨科院前患者管理试点等工作。

全面升级门诊挂号预约系统。门诊号源统一号池且全面投放网络，积极推进手机端预约，增加线上医疗 APP 预约端口。完善规范医联体建设和远程医疗服务。探索“集团医疗联合体”模式，推进医联体内远程病例讨论工作模式、推进医联体内检验检查间质评及结果互认、推动医联体成员单位慢病处方药品目录对接工作。

深入学科进行联动，调研解决发展瓶颈与症结。自 2018 年 9 月起，院领导班子全体成员汇同各职能处室负责人，逐一走访全院各学科，在听取学科建设规划的同时，详细调研发展过程中遇到的瓶颈与症结，并对其中提出的重点问题、关键环节进行专题讨论，现场办公。发现问题，解决问题，力争通过多种途径，解决医疗、教学、科研等方面发展中存在的问题。历时 5 个月涉及 16 个职能处室，40 个临床处室，750 人参与其中。

2018 年，医院综合实力不断提升。在 2018 年 11 月 17 日发布的 2017 年复旦版中国医院排行榜中，我院总体位列全国第十，8 个专科进入“专科声誉排行榜”前十，其中生殖医学、临床药学位列全国第一名。2018 年 12 月 23 日发布的 2018 年度中国医院科技量值（STEM）排行榜中，我院位列全国第九，北京地区名列第三。在学科影响力排行中，妇产科蝉联榜首，骨科名列第六，成形科名列第七，眼科名列第九。声誉排行有进步，但是学术影响力量化指标还有待提高。

2018 年度，医院继续加大科研支持力度，并促进医院临床研究能力提升。我院项目总数和经费总数在北京大学各二级单位及北京地区地方医院中均名列第一。2018 年，我院高影响力 SCI 文章数量再

创新高，9 篇文章影响因子 10 分以上。全院发表的文章连续两年影响因子 3 以上，表明了我们整体研究水平研究能力的提升。

2018 年 3 月，我院正式成立科技成果转化办公室，初步建立科技成果转化制度，推行规范化流程。2018 年成果转化近 2 千万元，这是个好的开端，我们期待 2019 年有更好的成果。

在人才培养上，2018 年队伍建设上了一个新台阶。心内科肖晗、超声诊断科梁晓龙分获国家自然科学基金优秀青年基金，为学科发展注入新的活力。我院还通过集中培训、专题培训等多种形式开展管理干部培训。2018 年 11 月，选派院内 14 个临床科室、行政处室的新任干部，前往新加坡南洋理工大学培训学习。

我院八年制 2013 级学生在医学部统一组织的二级学科资格考试中再创佳绩。医院在严格研究生导师遴选的同时，加强了研究生导师后备人才的培训，提升研究生导师的育人理念，对研究生指导过程中的热点及难点问题开展针对性的培训。2018 年我院研究生参加北京市第一阶段考核，通过率为 98.1%，居医学部三家附属综合医院之首。重视医学人文教育，通过开展教师培训提升教学水平，研究生工作获得一系列成果。2018 年，强化住院医师和专科医师培训体系建设，扎实工作，成绩优异。高层次复合人才的培养当中，推出临床博士后培养计划，让临床博士未来在临床上有更好的发展前景。

持续推进精细化管理，保障医院可持续发展。在能耗管理，资源管理方面，信息化系统有很大提升。以患者和职工的需求为导向，严把饮食质量关。进行设备运行维护和环境的改造，事前防范，风险前移，事中控制，事后改进，持续评估。运用科学工具提升装备使用效率，落实医用耗材专项治理要求。通过引入 QCC 科学管理工具，加大宣传推广力度，完善相关制度。

综合提升信息化水平，为医院高效

快速运行提供有力保障。信息化水平是医院发展的重要指标，2018 年 3 月，北医三院以高分成绩通过国家医疗健康信息互联互通标准化成熟度五级乙等测评，这是目前全国以互联互通标准化成熟度为基础进行医院信息化测评的最高级别。2018 年 6 月，顺利通过国家卫生健康委医院研究所电子病历功能应用水平分级评价的五级。建立资源中心支持临床科研与运营管理项目，荣获亚洲医院管理奖——科技创新最佳实践项目卓越奖。

2018 年根据国家政策及医院精细化管理要求，建立预算考核体系，推进预算全过程管理信息化建设。在财务管理当中，发挥预算管理的引领作用，编写的《医院实施预算绩效管理探索和实践》受到国内同行的好评。按项目进行专项成本分析，优化资产的管理，提升信息化管理水平。积极推进采购集中管理的筹备与试运行工作，通过部门间高效协作与沟通，完成采购管理三级制度体系框架搭建。

医院后勤以保障临床一线工作为己任，在安全运行、基本建设和安全保卫等方面下功夫，完善各项规章制度，梳理工作流程，落实实施细则，有力地保障了医院医教研等各方面的顺利开展。

2018 年，医院党委推进党的建设、思想政治工作和医院文化建设，强化基层党组织和干部、党员责任担当，为医院发展提供坚强有力的政治、思想、组织、作风和制度保证，促进医院各项工作顺利进行。医院党委认真落实“三重一大”集体讨论制度，广泛听取意见，开好领导班子民主生活会，加强党支部建设，提高党支部的凝聚力和战斗力。

在首个中国医师节来临前夕，中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰到海淀院区，传达了习近平总书记对全国卫生健康工作者的节日祝贺和亲切关怀，看望慰问一线医务人员并座谈。医院发展过程中，空间是重要制约因素。2018 年，医院对外合作取得实质性进展，集团化发展初具规模。8 月 17 日，2018 年，北医

三院与张家口市政府签约，全面接管崇礼区人民医院；受北京大学指派，托管延安市中医医院，并在此基础上成立北京大学第三医院延安分院，医疗服务辐射周边地区群众；为全面落实北京疏解非首都功能和北医三院学科发展需要，正式接管并运行北京大学第三医院首都国际机场院区。此外，与兵器工业集团北方医院深度合作在即，海淀北部医学中心建设稳步推进，北医三院顺义院区进入筹备阶段。我们希望在五年之内开放床位数达到 2500 张，通过 20 个临床重点专科带动所有学科发展，让院本部和院区在学科格局上有不同的特色。

集团化发展战略为学科发展赢得了宝贵的空间，也为医院未来合理布局提供了前所未有的机遇。

2019 年，公立医院改革将继续深化，北医三院成为建立健全现代医院管理制度试点医院，我们要充分重视此项工作，花精力花时间和精力将事情做好。进一步改善医疗服务，重点推进日间和周末手术，规范中心的建设，探索线上医疗服务，试点社工服务等。推动科技创新，认真落实健康中国战略，在推进健康北京的国家战略和属地化战略基础上，推进五大中心建设，提升疑难疾病的救治能力。多科协同，落实大健康的理念是新的突破点和方向。抓住冬奥战略契机，提升整体学科水平。

从整体集团化发展来看，实现一轴两翼多中心，整合发展，凝练特色，以质量安全为根本，以创新为动力，科学管理，团结奋斗。

我们正面临着医院发展转型期，学科建设应以交叉融合为方向，以优势学科带动所有学科，以三院特色为基础储备人才，以特色学科，特色技术，作为医学创新的突破点，实行“安全、规范、高效、科学”的三院管理模式，使医院稳步、快速发展。我们的愿景是建设世界一流大学的附属医院。

求真务实、脚踏实地、求实创新、实干兴院，北医三院的明天一定会更美

我院召开第六届职工代表大会第六次全体会议

(上接1版) 全院日间手术的例次和占比稳步提高,周末诊疗模式精准发力,16个专病MDT诊疗团队综合施策,会诊制度、处方点评、医疗质量安全改进通知单等举措同向发力,为患者提供更高质量的服务。在创新服务管理方面,逐步优化新型护理管理制度;统一门诊挂号预约号池,增加线上医疗APP预约端口,预约诊疗成效显著;综合提升信息化水平,加强资产分类管理、盘活利用、统筹调配,建立健全资产管理和后勤保障内部控制机制,为我院高效快速运行提供保障。在教学、科研、人才培养方面,教学和科研产出数量再创新高;科技成果转化形式初具规模,为我院实现良性发展提供动能保障。在履行社会责任方面,我院积极响应党中央“健康中国”、医联体建设、精准扶贫和疏解北京非首都功能的号召,完善规范医联体建设和远程医疗服务,积极参与“组团式”援藏、对口帮扶贫困县等任务,为百姓健康保驾护航。

针对目前医院面临的形势,乔杰院长总结了四点,一是医院发展仍处于由临床服务型医院迈向学术型医院重要战略机遇期;二是医院运行主要矛盾仍然是学科建设与人力资源总供给不平衡;三是科技创新和数据革命为纲领的医疗、教学、科研、医院管理和后勤保障体系建设亟待提升;四是医院各个院区、分院集团化发展模式不会改变。

谈及2019年我院工作重点,乔杰院长提出四点要求。一是要扎实推进公立医院改革的各项任务,认真贯彻

北京市“医耗联动”综合改革;二是严格落实“规划有高度、建设有厚度、服务有温度”的三院发展模式;三是抓党建、抓制度、重考核;四是紧紧围绕北京大学和医学部的工作重点,凝心聚力,努力在医疗服务上有更大作为。

乔杰院长表示,实干是三院人的特质,我们要“求真务实、脚踏实地、求实创新,实干兴院”,北医三院的明天一定会更美好!

在职工会年度工作报告环节,我院职工会常设主席团副主席、工会常务副主席赵荣生向大会作《2018年职工会工作报告》。赵荣生表示,2018年,我院工会以新要求推进改革“模范职工小家”,激发基层组织活力,不断推进医院民主政治建设。创新群体协会管理,为医院文化建设注入新动能。精心谋划,以庆祝建院60周年为契机,组织创作团队进行职工文艺演出的节目策划和编排,共组织40余个科室300余名演职人员进行了百余次的排练,极大地提升了全体职工的凝聚力和向心力。2018年,我院共收到代表提案71件,参与提案的代表共计300余人次,提案内容聚焦医院医疗、教学、科研、管理和后勤工作,为维护职工合法权益,促进医院发展发挥了重要作用。2019年,院工会将进一步推进“学习型、服务型、创新型”工会组织的建设,以“互联网+智慧型工会”项目二期建设为抓手,用品牌项目为科室搭建交流平台,展现职工风采,做好我院工会、职代会换届工作。

会上,我院副院长王健全向大会作了医院集团化发展专项报告。报告对我院集团化发展的必要性、现状、初期实施策略和路径进行了详细阐述。归纳总结为三个方面。第一、我院集团化发展是对我院各个分院、院区医疗体系的完善,实现医疗资源互惠;共享各成员医院医疗技术和医院管理经验等资源,通过建立集团规模效应降低运营成本;发挥核心医院品牌效应,同质化医疗服务和稳定医院人才,减少流失,提高患者医疗安全。第二、集团化发展一定要注意把握运营规律和信息社会下的共享医疗业态,这一基本特征来做好医疗集团的运营和管理。在医疗集团运营管理上,要充分地发挥精细化管理优势,通过各种亚专科,名医名科和品牌优势,包括优质医疗设备的延伸与利用。第三、优质学科要实现集团内嫁接和转移。这是医疗集团改革的总体要求和集团化改革的必由之路。

院办主任王鹏汇报了2018年医院行政业务经费使用情况。

大会对2018年度“优秀提案奖”和“提案落实奖”进行了表彰。麻醉科王宁等代表提出的《优化术间麻醉信息系统促进术间良好周转》获得2018年度优秀提案奖;由图书馆承办的《建议图书馆引入“UpToDate临床顾问”数据库系统》获得提案落实奖。

“锐始者必图其终,成功者先计于始。”我院党委书记、职代会常设主席团主席金昌晓在随后的讲话中指出,经过全体代表的共同努力,北京大学第三医院第六届职工代表大会第

六次全体会议顺利完成了各项议程。2018年三院人团结一心、迎难而上谋了新事、办了大事、干了难事,既体验了奋斗的艰辛,又收获了丰收的喜悦,过得充实,走得坚定。

2019年,是北医三院新甲子的开篇之年,站在医院历史的新起点上,我们每一位职工都要肩负起自己的使命,总结传承与开拓创新。我们不但要仰望星空,更要脚踏实地,以精湛的医术和高度的责任心,奋发有为,为把北医三院建设成“国家级医疗中心、高水平疑难重症诊治中心、临床医学研究中心和医学人才培养基地”而贡献力量。

为此,金昌晓书记提出以下四点建议。第一、学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,是医院事业发展的根本保证;第二、人才和学科是医院发展永恒的主题。医院的竞争,归根结底是人才的竞争;医院的实力,主要体现在学科的发展水平;第三、坚持以人为本,不断提高医院和谐度;第四、以“职代会”为主要载体、积极推进“院务公开”和“民主评议干部”建设。助力医院发展,在实施健康中国战略中,做出更大的贡献。

职工代表对院级领导进行了民主测评,大会在北医三院院歌中闭幕。

2月27日下午,职代会代表分为9个代表团,审议“院长工作报告”和“职代会工会工作报告”,并对医院的发展提出意见和建议。3月5日下午,我院领导听取了各代表团讨论情况。

(王丽)

骨科刘忠军教授团队获北京市科学技术奖一等奖 乔杰院士在全国科技创新中心建设工作会议上发言

(上接1版) 开发了国内第一套电子束3D打印骨科植入物关键制造技术,形成了一套完整的3D打印骨科植入物产品制造标准及质量控制规范,并将其应用在大批量生产中。

该成果获授权发明专利15项,国际专利2项,软件著作权2项,专著2本,SCI论文38篇(累计影响因子119分),他引375次。技术在北京落地转化,产品推广至全国550家大型综合医院应用,累计植入约7200余例,累计为病患节约支出超亿元(价格低于同类进口产品)。成果研制的具有自主知识产权、达世界领先水平新型脊柱、关节植入物,将脊柱塌陷率降低至5%,髌关节早期成功率接近100%,并率先获我国3D打印植入产品注册证,实现规模化应用,使我国3D打印骨科植入物的临床和基础研究均处于国际领跑地位。成果为现代骨科植入医疗技术的提升提供了重要的保障,支撑北京高端医疗器械产业的发展,对促进医疗健康高精尖产业发展具有重要意义。

2019年是新中国成立70周年,是决胜全面建成小康社会的关键之年。随后召开的2019年全国科技创新

中心建设工作会议上,北医三院院长乔杰院士发言。

乔杰院长回顾了北医三院生殖医学发展历程,从30年前的中国大陆第一例试管婴儿,到世界首例经MALBAC基因组扩增高通量测序单基因遗传病筛查的试管婴儿,从跟跑、并跑到领跑,标志着我国生殖医学研究和胚胎植入前遗传诊断技术已处于世界领先水平。2018年,北医三院辅助生殖技术系列研究成果,作为医学技术进步改变民生的代表入选了“伟大的变革——庆祝改革开放40周年大型展览”,成为北京科技创新的重要代表作。

北医三院建立以来的60年间,积极主动服务北京、全国的医疗卫生事业,多项关键医疗指标位居全市、乃至全国前列。医院一直崇尚创新,生殖医学、骨科、运动医学科、职业病科、成形科等是国内率先成立的特色学科。通过调整考核机制,完善各项制度,积极促进创新成果与市场顺利对接;致力于协助北京培育医药健康领域高精尖企业,打造一个医学研发和产业孵化链条上互惠互利的利益与责任共同体。4年来医院共计17项专利成功转让到企业。

乔杰院长强调,生命医药技术具有突破性、颠覆

性、引领性等全球科技创新发展态势的显著特征,医药健康产业符合全国科技创新中心目标定位。医疗机构是医药研发的临床研究基地。北医三院作为北京大学的附属医院,2018年服务门诊患者逾400万人次,服务住院患者11万余人次,是落实《北京市加快医药健康协同创新行动计划(2018—2020年)》的主力军。2018年北医三院与中关村海淀园、北京市海淀区医院(北医三院海淀院区)共同组建中关村科学城临床研究中心,将以国家需求为导向,促进药品及医疗器械产业技术创新,满足企业研发的临床需要。与此同时,医院还将开拓空间,通过建设研究型病房等措施,促进医药健康的转化研究。

“惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。”乔杰院长表示,我们将以国际化视野推动工作,思考医院整体发展的建设模式;以医药健康面临的关键问题为导向,引进和培养一批关键人才,积极对接地方政府和企业等各种资源。更好服务北京科创中心的建设,为建设创新型国家和科技强国做出自己的贡献。

(郭婧博)

九个代表团审议了
医院工作报告
职代会、工会工作报告

